**Подведем итоги работы по «предупредительным мерам».**

Как известно, социальное страхование в России базируется на Федеральном законе от 16 июля 1999 г. №165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования". Для работников, т.е. лиц, заключивших письменный трудовой договор с работодателем, государством гарантируются все виды, том числе обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Федеральный закон №125-ФЗ от 24.07.98 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»). Для лиц, заключающих гражданско-правовой договор, страхование может быть предусмотрено договором.

Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является одной из обязанностей работодателя. В новой редакции X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса России обязанность страховать работников регламентируется статьей 214, ч.3, пунктом 21 (с 1 марта 2022 года).

Если работник застрахован, он получает государственную гарантию обеспечения в случае получения им травмы на производстве или профессионального заболевания.

Для снижения производственного травматизма государством разработаны и применяются вот уже много лет предупредительные меры по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Это - меры стимулирования работодателей для работы по охране труда с последующим возмещением государством затрат на них через органы ФСС.

Результатом всей работы по охране труда должно стать в идеале исключение производственного травматизма («нулевой травматизм»).

Однако, не смотря на то, что значительно реформированное в последние два года законодательство по охране труда направлено на профилактику этого самого производственного травматизма, добиться российским работодателям «нулевого» травматизма пока не удается.

Вместе с тем, в Нижнеилимском районе сложилась хорошая практика применения «предупредительных мер». Хотя напрямую связать эту практику со статистикой производственного травматизма в районе затруднительно, все же практика «предупредительных мер» является хорошей помощью для работодателей и хорошими преференциями для работников (например, в части предоставления работникам санаторно-курортного лечения (не только «вредникам» но и работающим пенсионерам и «предпенсионерам»).

С 19 сентября 2021 года действует новый **Приказ Минтруда России от 14.07.2021 №467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». Этот приказ заменил ранее действовавший** Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 г. N 580н.

**В соответствии с новым Приказом ф**инансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний осуществляется по новым правилам.

Установлено, что финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета ФСС в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели, но не более суммы, рассчитанной в установленном порядке.

Также, в частности, предусмотрено расширение перечня предупредительным мер (включены мониторинг состояния здоровья работника на рабочем месте, проведение мер по профилактике COVID-19), а также актуализирован перечень документов, обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

Подача документов в ФСС осуществлялась в текущем году до 1 августа.

На текущую дату можно подвести итоги.

Всего в программе финансирования предупредительных мер приняли участие в этом году 41 организация, что на 70 % больше, чем в 2021 году. В этом числе 1 организация (ООО «Лесресурс»), юридически зарегистрированная в г.Иркутске, а работающая на территории Новой Игирмы, этот работодатель использовал за счет ФСС почти пять миллионов на свои предупредительные меры.

Всего выделено Фондом социального страхования на предупредительные меры 40 организациям около 10 миллионов, что на 3,5 миллиона меньше, чем в 2021 году.

Однако на эту все-таки солидную сумму проведено много мероприятий.

Например, в образовательных организациях проведена спецоценка на 218 рабочих местах и приобретено 52 медицинских аптечки.

В других организациях работники были обеспечены санаторно-курортным лечением (более 40 человек, в том числе работающие пенсионеры и «предпенсионеры»). Проводилось обучение по охране труда, приобретена спецодежда для работников и другие СИЗ, дезинфекторы.

От имени администрации Нижнеилимского района благодарю всех работодателей, кто принял участие в программе финансирования мероприятий охраны труда в этом году. Надеюсь, что в следующем году объем поддержки не снизится.

Консультант по исполнению госполномочий

в сфере труда Н.М. Драпеза